

ИНФОРМАЦИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРОМ ЗА 2024 ГОД

I. Общие вопросы:

1. Наименование организации: Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Шереметьевская средняя общеобразовательная школа» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан
2. Юридически и почтовый адрес: 423560, РТ, Нижнекамский район, с. Шереметьевка, ул. Октябрьская Площадь, д. 18.
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Шереметьевская средняя общеобразовательная школа» Нижнекамского Муниципального района Республике Татарстан НМР РТ
3. Ф.И.О. и должность руководителя: Перова Елена Вячеславовна директор школы, учитель географии
4. Ф.И.О. представителя трудового коллектива. Председатель первичной профсоюзной организации школы, учитель технологии Чивилев Андрей Васильевич
5. Краткая характеристики организации. в т.ч.:
Организационно - правовая форма: муниципально-бюджетное учреждение
форма собственности: муниципальная
численность сотрудников: 22
основная номенклатура производимой продукции, выполняемых услуг (ОКВЭД): образование среднее общее
6. На какой срок заключен коллективный договор: 2020-2022
дата его принятия: 19.03.2020
дата регистрации коллективного договора в центре занятости населения: 20.03.2020
стороны, подписавшие коллективный договор: директор школы Перова Е.В., председатель профкома Чивилев А.В.
где принят (на общем собрании, на конференции трудового коллектива): на собрании трудового коллектива № 4 от 19.03.2020 г.
7. Как часто проводится подведение итогов коллективного договора (1 раз в год, 2 раза в год и т.д.) 1 раз в год
наличие материалов проведения совещания по подведению итогов выполнения коллективного договора (предоставить материалы обязательно за 2024 год – выписка из протокола заседания трудового коллектива): Протокол №5 собрания трудового коллектива от 27.12.2024 г.
8. Основные разделы коллективного договора (перечислить).
 1. Общие положения.
 2. Управление организацией. И социальное партнерство.

3. Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха.
4. Оплата труда.
5. Развитие педагогического потенциала.
6. Гарантии содействия занятости.
7. Улучшение условий и охрана труда.
8. Социальное страхование.
9. Социальные льготы и гарантии.
10. Молодежная политика.
11. Гарантии профсоюзной деятельности.

II. Исполнение обязательств, предусмотренных коллективным договором:

9. Исполнение обязательств по оплате труда, предусмотренных коллективным договором:

9.1 Фактические показатели:

минимальной заработной платы – 19242,00руб.

минимальной тарифной ставки – 21000 руб.

доли тарифа в структуре зарплаты – педагоги - 50 %, тех, персонал 94%.

среднемесячной заработной платы – 58454,05 руб.

порядка индексации заработной платы -

сроков выплаты заработной платы – 10 число каждого месяца, аванс 25.

9.2. Численность работников организации, получающих минимальную заработную плату, их удельный все (%) в общей численности работников

22 человека, 1 –получает минимальную без премии, удельный вес – 4,7 %.

9.3. Наличие задолженности по выплате заработной платы.

Не имеется

9.4. Соответствуют ли обязательства по оплате труда, предусмотренные в коллективном договоре, обязательствам отраслевого Соглашения.

9.5. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств.

Обязательства по данному разделу выполнены.

10. Исполнение обязательств по дополнительным социальным гарантиям, предусмотренных коллективным договором:

10.1. Показатели дополнительных социальных гарантий, предусмотренные коллективным договором.

Юбилейные даты членов коллектива.

10.2. Фактические произведенные выплаты на дополнительным социальным гарантиям (юбилеи, бракосочетание и т.д.).

10.3. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств.

Обязательства по данному разделу выполнены.

11. Исполнение обязательств по охране труда, предусмотренных коллективным договором:

11.1. Показатели по охране труда, предусмотренные коллективным договором.

